

Halad a TEXTAN program

Vujkov Krisztina

Mint arról már több korábbi lapszámunkban is beszámoltunk, az Európai Unió keretében folyó ESCO program (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations, azaz a Készségek/Kompetenciák, Képesítések és Foglalkozások Európai Osztályozási Rendszere) TEXTAN munkacsoportja azon dolgozik, hogy egységes nomenklaturát alakítson ki a textil-, a ruházati, a bőr-, cipő- és egyéb bőripari termékekkel kapcsolatos foglalkozások és munkafolyamatok megnevezésére, annak érdekében, hogy a különböző országokban működő munkavállalók és munkaadók könnyebben egymásra találhassanak. A munkacsoport 2013. október 14–15-én tartott ülésén áttekintették az eddig elért eredményeket.

A munkacsoport munkáját irányító felsőbb szervezeti egység képviselője elégedettségét fejezte ki és külön kiemelte a „tudás” koncepciójának értelmezését. Hangsúlyozta, hogy az ESCO a munkaerőpiac átláthatóságát fogja erősíteni azzal, hogy egy „közös hidat” hoz létre azáltal, hogy a „tudás” milyen módon alkalmazható a „készséges és kompetenciák” pillér áthidalására. A lefedett ágazatokban számos „ágazati átfedés” található a foglalkozások vonatkozásában. Ezért foglalkozásonként meghatározandó, hogy egy adott foglalkozásnak milyen készségei vonatkoznak olyan erős mértékben csakis az adott ágazatra, hogy azok – adott esetben – csak és kizárólag a TEXTAN „készségek” között kerüljenek részletezésre. Ennek egyeztetése szükséges a „Ágazatokon átnyúló/átfedő munkacsoporttal” (Cross-sectoral SREF). Természetesen vannak olyan foglalkozások, amelyek általánosak, ezáltal együttműködésre van szükség más munkacsoportokkal. Bizonyos foglalkozásokat szükségszerű részletesen meg kell határozni, pl. a „designer” fogalmát, hiszen a „tervező” tervezhet ruhát, de tervezhet akár autót is. Az illető designer foglalkozása nem minden esetben átjárható egyik ágazatból a másikba. Ilyen és ehhez hasonló foglalkozások



TEXTAN által történő lefedése növeli az ágazat jó megítélését az új generáció számára, de egyben növeli az ágazat jövedelemteremtő, versenyképességi mutatóit is.

Az ágazati/ágazatokon átnyúló foglalkozások közötti határ tehát nem elég világos. Az a kérdés, hogy ugyanez vonatkozik-e a készségekre is. Az ülés résztvevői megkaptak egy táblázatot, amelyet a TEXTAN valamennyi al-munkacsoportjának ki kellett töltenie, a célból, hogy meghatározhatók legyenek az ágazati és a keresztagazati készségek egy adott foglalkozást tekintve. Itt élesen el kellett különíteni, hogy mi érthető tudás, készség és hozzáállás/attitűd alatt. Szét kellett választani, hogy ezek a minősítések csak és kizárólag a TEXTAN-ra jellemzőek-e, vagy más, a TEXTAN által képviselt alágazatokra is, vagy akár általánosságban valamennyi ágazatra.

Felmerült az is, hogy meg kellene állapodni abban, milyen „mélyre”, milyen részletességgel kell okvetlenül részletezni az információkat a készségek és foglalkozások meghatározásában.

Vujkov Krisztina, a TEXTAN munkacsoport gyar tagja kidolgozta a férfiing gyártás mátrixában egy prototípus előállításában résztvevő valamennyi közt és az ahhoz tartozó valamennyi get/kompetenciát. A szóban forgó táblázat egy vállalatban” tevékenykedő valamennyi funkciót mazza, a szellemi munkásokat és a fizikai munkásokat egyaránt. A vállalatok méretéhez igazodva számszakilag – munkaórak/foglalkoztatottak létszáma/előállítható férfinkek darabszáma – elemezte, hogy a táblázatban felsorolt foglalkozások a vállalati méret csökkenése tükrében helyettesíthetőek-e, betölthetőek-e kevesebb alkalmazotti létszámmal, például a kis- és közepes retű vállalkozások esetében, ahol bizonyos geteket, munkaterületeket adott esetben csak egy-egy személy tölt be.