

A TMTE XLIV. küldöttközgyűlése

Lázár Károly

A Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület 2015. május 20-án tartotta éves rendes küldöttközgyűlését, a TMTE fennállása óta immár a negyvennegyediket.

A küldöttközgyűlés hivatalos megnyitása előtt dr. Pataki Pál, az egyesület elnöke megemlékezett a tavalyi küldöttközgyűlés óta elhunyt tagtársainktól, majd ismertette azok nevét és tevékenységét, akiknek méltatása ebben az időszakban került be a TMTE *Szellemi Örökségünk* albumába:

Bencze Imre,
Deme Tibor,
Feleki László,
Groszmann Tibor,
Réti Lajosné,
Ricsóy Béla,
Téri Rudolf,
Uhrman Györgyné,
Zeisel István.

A 2014. évi gazdasági tevékenység értékelése

A hivatalos megnyitás és a szokásos formások lezajlása után Ecker Gabriella ügyvezető főtárgy adott tájékoztatót a 2014. évi eredményekről.

A 2014-es év rendkívülinek mondható az Egyesület életében. Az év során olyan törvényi változások léptek hatályba (Civil törvény, Felnőttképzési törvény), amelyek működésünket és tevékenységünket nagyban meghatározzák. Az új törvényi előírásoknak való megfelelés jelentős személyi és szellemi kapacitást kötött le, s ráadásul bevételeket egyelőre nem, csak kiadásokat eredményezett. Ezeket a lépéseket azonban a szervezet működésének, fennmaradásának érdekében mindenképpen meg kellett tenni, így ezt az évet a „befektetés a jövőbe” szlogenrel lehetne a legjobban jellemezni.

A TMTE szervezeti működéséhez 2014-ben sem kapott pályázati támogatást és itthon nem voltak olyan új pályázati lehetőségek sem, ahova egy-egy újabb projekttel, rendezvénnyel, eséllyel pályázhattunk volna.

Viszont konzorciumi tagként bekapcsolódtunk egy közvetlen EU-s támogatású, 36 hónap megvalósítási idejű, *a textilipari kis- és középvállalatok energiahatékonyságának növelését célul tűző programba* (SET). Mivel e projekthez kapcsolódóan 2014-ben csak előleg kifizetés történt, elszámolás még nem, ezért a tárgyévi tevékenységhez kötődő költségek és a bevételek könyveléstechnikailag csak 2015-ben realizálhatók.

2014-ben az előző évihez hasonló nagy nemzetközi konferenciára nem került sor. Lépéseket tettünk a Magyar Kémikusok Egyesületével egy újabb, 2015-ben esedékes közös konferencia megszervezésére a Horizont 2020-hoz kapcsolódóan, de a 2014-es minisztériumi külön keretet, amely az anyagi háttér egy meghatározó részét biztosíthatta volna, épp kiosztás előtt megvonták.

Az év első felében folytattuk *felnőttképzési tevékenységünket* elsősorban a korábban nyert pályázatok kapcsán. Így valósulhatott meg „Az egyéni védőeszközök műszaki követelményei, kiválasztásuk szempontjai, forgalomba hozataluk és alkalmazásuk szabályai (PL-7850)” munkavédelmi és „A minőségügyi viták és az

egyéb hibás teljesítések megelőzése, illetve békés úton történő rendezésének lehetőségei a textil-, ruházati- és tisztítóiparban” című fogyasztóvédelmi képzés.

Májusban végzett az utolsó, a régi OKJ szerint oktatott csoport a *vegytisztító, kelmefestő, mosodás képzésen*. Sajnos, új csoport indítására szeptemberben nem volt mód, mivel felnőttképzési tevékenységünk, illetve az OKJ-s tanfolyam újra engedélyeztetése hónapokat csúszott. A második félévben egyetlen jelentősebb, egy vállalkozás által elnyert és a munkavállalók gyakorlati képzését támogató projektekben tudtunk csak alvállalkozóként részt venni.

Felnőttképzési tevékenységünk árbevétele a fenti események következtében 2014-ben sajnos drasztikus mértékben, a 2013. évihez képest 80 %-kal csökkent.

A felnőttképzési engedélyeztetési időszakot áthidalandó, a régi rendszer szerint bejegyzett néhány képzésünket (Minőségügyi viták..., Egyéni védőeszköz) – amelyek felépítése arra alkalmas volt – napokra bontottan, rendezvénysorozat formájában hirdettünk meg. Hasznosítottuk a már meglévő, összeállított tematikát, de lehetőséget adva az érdeklődőknek arra, hogy a teljes program mellett akár csak egy-egy napon vegyenek részt a foglalkozásokon. Az eddigi tapasztalatok azt mutatták, hogy a programra így módon nagyobb az érdeklődés.

Új kezdeményezésként egy-egy előadóval és témakörrel (fogyasztóvédelem, szintrend, ruhaipari vállalatirányítás stb.), ún. konzultációs napot is meghirdettünk, melynek keretében kisebb csoportban, az előadást követően közvetlen, személyes konzultációra is lehetőség nyílt a résztvevők számára. Ugyan e bevezetési szakaszban, a programok az egyesület számára egyelőre nem hoztak meghatározó bevételeket, várható, hogy a jövőben ezekre is nagyobb igény mutatkozik majd.

2014-ben is folytatódott az évek óta pénzügyileg is eredményes *együttműködés a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara Textil és Ruhaipari Szakmai Osztályával*, amely a BKIK anyagi hozzájárulásával több közösen szervezett belföldi rendezvény és egy határ menti ruhaipari tanulmányút sikeres megszervezését jelentette.

Bár a tavalyi évhez hasonlítva több mint 60 %-os visszaesés mutatkozik a *szakmai rendezvényeknél, külföldi tanulmányutaknál*, ez a két év valójában nem összehasonlítható, hiszen a 2013-ban lebonyolított nagy nemzetközi rendezvényre csak sok-sok évenként kerül ránk a sor, és hagyományos, külföldi szakmai vásár- és kiállítás-látogatásainkra is csak legfeljebb 2 évente van alkalom. 2014-re ilyen utat nem is tudtunk tervezni.

Végül, a gazdasági eredményhez kisebb mértékben hozzájárultak az *egyesületi szakértők* bevonásával megvalósított szakmai megbízásos projektek is.

Összefoglalva: a 2014. évi negatív eredmény (-4391 ezer forint) kialakulásában hangsúlyozottan az játszott a legfőbb szerepet, hogy további működésünk érdekében csak a törvényi szabályozások változását követő, költségekkel járó, de bevételt majd csak a jövőben hozó tevékenységeket kellett végeznünk, valamint a második félévben felnőttképzési tevékenységünk az engedélyek illetve pályázatok hiányában drasztikusan (összességé-

ben 80%-kal) csökkent. Ezt a hatalmas bevételkiesést sem a sokrétű szakmai tevékenységünk, sem pedig a jogi tagvállalatoktól kapott magasabb tagdíj és támogatási bevétel nem tudta ellensúlyozni.

Végeredményben az egyesület a 2014. évet –4391 ezer Ft eredménnyel zárta, ami a 17 633 ezer Ft bevétel és 22 024 ezer Ft kiadás egyenlegként adódik.

Az egyesület mérlegét, eredmény-kimutatását és a közhasznúsági beszámolót a küldöttközgyűlés egyhangúlag elfogadta.

A 2015. évi munka- és pénzügyi terv

Az egyesület 2015. évi munka- és pénzügyi tervét ismét *Ecker Gabriella* ügyvezető főtitkár terjesztette elő.

Stratégiai feladatok

A 2015. évi munkaterv a következő stratégiai célokat tűzi ki:

1. A Nemzeti Munkaügyi Hivatal 2014. október 14-én kelt határozatával, E-000813/2014 nyilvántartásba vételi számon határozatlan időre megadta az engedélyt felnőttképzési tevékenységünk folytatására. Stratégiai feladatunk, hogy az engedélyezett képzések körét folyamatosan bővítsük és a felnőttképzési tevékenységet a megújított engedélynek megfelelően az új minőségpolitika és minőségirányítási rendszer alapján folytassuk.

2. A pénzügyi stabilitás megteremtése érdekében folytatni kell a tagtoborzó munkát mind az egyéni, mind a jogi és pártoló tagok körében.

3. A szakmai munkában folytatni kell olyan kölcsönös előnyökön alapuló partnerségek megerősítését és bővítését, amelyek a TMTE önfenntartó működéséhez hozzájárulnak.

4. Erősíteni kell a nemzetközi és hazai pályázatokba való bekapcsolódást és a részvételt eredményező forrásfeltárást és pályázati munkát.

5. Folytatni kell a kis- és középvállalatok innovációjának segítségét a Nemzeti Technológiai Platform (TEXPLAT) megvalósítási tervében kidolgozott szakmai KFI programok alapján. A horizontális programok megvalósításában a TMTE-nek kezdeményező szerepet kell vállalnia.

6. Tovább kell folytatni azon gazdasági területek feltárását (pl.: szálloda- és vendéglátó ipar, autóipar, vegyipar, gépipar, egészségügy stb.), ahol jelentős textil felhasználás van és igény generálható szakértői, képzési, ismeretterjesztési tevékenységünkre.

TMTE munkaprogram

Az egyesület munkaprogramja tartalmazza

- az egyesület egyes testületeinek (intéző bizottság, ellenőrző bizottság, titkárság) feladatait, összhangban az új civil törvény követelményrendszerével, nagy hangsúlyt fektetve a gazdálkodás stabilitásának megteremtésére;

- a nemzetközi kapcsolatok fejlesztését, kapcsolódva a TEXPLAT munkájához;

- a szakmai érdekképviseleti munkát (stratégiai partnerségek megerősítése és bővítése az ágazat stabilizálása és fejlesztése érdekében; közös fellépés együttműködő partnerekkel, mint a Magyar Könnyűipari Szövetséggel, a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával, a VOSZ-szal, a Magyar Iparszövetséggel, az Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottsággal, szakmai szövetségekkel, klaszterekkel stb.);

- a TMTE egyes szakosztályainak, műhelyeinek, munkacsoportjainak munkatervét;

- az együttműködéssel megvalósítandó szakmai rendezvényeket (közös akciók a BKIK Textil és Ruhaipar-

ri Szakmai Osztályával, kapcsolattartás az Euratex-szel a magyar vállalkozások érdekében, együttműködés az Intercolor Nemzetközi Szinbizottsággal, a HIPA Nemzeti Befektetési Ügynökséggel, a Textiltisztító Egyesüléssel, részvétel osztrák és német szakmai szervezetekkel stb.);

- nemzetközi konferencia szervezését az Intercolor Nemzetközi Szinbizottság budapesti üléséhez kapcsolódva (2015. november 24–24.), együttműködve a Design Terminállal és a Magyar Formatervezési Tanács-csal;

- külföldi tanulmányutak szervezését a frankfurti Techtextil/Texprozess ill. a milánói ITMA kiállításra, határmenti kapcsolatépítő programokat (Fashion Week Novi Sadban, szakmai látogatás kolozsvári és környékbeli textil- és ruhaipari üzemekben);

- továbbképzési programokat (pályázatok keretében ill. ezek hiányában anélkül is) a munkavédelem területén, valamint a speciálisan a HORECA (szálloda- és vendéglátó ipar) számára összeállított programokat céges igényekre alapozva;

- konzultációkat a fogyasztóvédelem és a versenyjog aktuális kérdéseiről;

- szaklapok (Magyar Textiltechnika online, TMTE Híradó) folyamatos kiadását.

TEXPLAT munkaprogram

A TEXPLAT (Nemzeti Technológiai Platform a Textil- és Ruhaipar Megújításáért) program a TMTE keretében működik és szorosan kapcsolódik az Európai Textilipari Platformhoz. Ennek megfelelően a TMTE részt vesz az ezzel összefüggő feladatokban, mint például a SET projekt¹, szaktanácsadást végez műszaki, technológiai, fogyasztóvédelmi és jogi témákban, ruhaipari és gyártásszervezési kérdésekben, valamint segíti klaszterek, hálózatok munkáját, az ipari szakemberek és a ruhatervezők együttműködését, fejleszti a kapcsolatokat a hazai és nemzetközi K+F szférával.

Felnőttképzés

A TMTE 2015-ben újraindítja Nemzeti Munkaügyi Hivatal által engedélyezett felnőttképzési tevékenységét. A cél a képzések körének folyamatos bővítése, az új minőségpolitika és a minőségirányítási rendszer figyelembevételével, bekapcsolódás a munkahelyi képzéseket támogató projektekbe. Az egyesület tagként részt vesz a Felnőttképzők Szövetségének munkájában, segíti az európai ESCO² programban részt vevő magyar szakértők munkáját.

2015. évi pénzügyi terv

A TMTE 2015. évi pénzügyi terve a munkatervben tervezett programokra és tevékenységekre, valamint az Európai Unió által támogatott SET projektre épül. A pénzügyi terv 34 396 ezer Ft összbevéttel, 38 215 ezer Ft összkiadással és –3819 ezer Ft eredménnyel számol.

* * *

A TMTE küldöttközgyűlése a 2015. évi munka- és pénzügyi tervet egyhangúlag elfogadta.

¹ SET: Save Energy in Textiles SMEs, azaz a textilipari kis- és középvállalatok energiahatékonyságának növelését célzó program.

² ESCO: European Skills/Competences, Qualifications and Occupations, azaz Képesítések és Foglalkozások Európai Osztályozási Rendszere.