

## VIII. Országos Textiltisztító Konferencia

Király Valéria, Lázár Károly

A 2015. november 10–12. között megrendezett VIII. Országos Textiltisztító Konferencia fő témája a **textiltisztításban alkalmazott innováció** volt.

A konferencia egyben ünnepélyes kerekteket biztosított a Textiltisztító Egyesülés megalakulásának 25. évfordulójára. Az ünnepi színhely ezúttal Szilvásváradon a La Contessa Kastályhotel volt.

A textiltisztító szakma e nagyfontosságú eseményének megrendezésében a Textiltisztító Egyesülés mellett a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület is részt vett. A rendezvény megrendezését több cég is támogatta: a **Christeys**, mint főszponzor, mellette a Hohenstein Institute, valamint az IPSO kisserőszponzorok. Ezenkívül az Alvara Cleaning Kft., a Bardusch Bértexília Kft., a Dunántúli Mosodák Kft., a Magyar Egészségügyi Mosodák Kft., a Miskolci Patyolat Zrt, a Thermopach Kft. és a Zura Kft. segítette az Egyesülés szervezői és lebonyolítói munkáját.

Amint az megszokott volt, a konferenciát kis termékbemutató kiállítások is kísérték. Ez alkalommal kiállítással jelent meg a **Christeys Kft.**, a **Hohenstein Institute** és az **IPSO** mellett az Alvara Cleaning Kft., az Assist-Trend Kft., a Bepatek Kft., a Bezema, a Dozit Plus, az Ecolab-Hygiene Kft., a Lapauw, a Logo-Tex Kft., a Miele Kft., a Mova Kft., a Naturtex Kft., a Penta Clean Kft., a Polizó Kft. és a Procter & Gamble Professional.

A kitűnő hangulatú, nagyszámú résztvevőt vonzó rendezvény második napján igen érdekes előadásokat hallgathattunk meg, amelyekről a következőkben rövid összefoglalót közlünk.

### Lehet-e innováció a munkabiztonság területén?

**Márkus László** munkavédelmi szakmérnök, a Magyar Egészségügyi Mosodák (MEM-TEX) Kft. munkatársa előadásában az innováció és munkabiztonság kapcsolatáról beszélt, külön kiemelve, hogy a hatósági, piaci elvárások és előírások miként generálják a biztonság hárome területének (munkavédelem, tűzvédelem, környezetvédelem) fejlődését. Előadásában különös hangsúlyt kapott a munkahelyi egészségvédelem és biztonság kérdésköre, mint az

ezekből alkotott egységes rendszer (MEBIR, MSZ 28001) bevezetésének szükségességével.

Az innovációt hazánkban az állami támogatás, a piac elvárásai – ide értve a konkurenciával folytatott versenyt is – és a hatóságok tevékenysége (jogszabályi előírások, fenyegető szankciók, határidők stb.) motiválja. Az innovációs tevékenység során tekintettel kell lenni a munkabiztonság követelményeire is (munkavédelem, tűzvédelem, környezetvédelem), mert ha ezt elmulasztják, ennek súlyos személyi és anyagi következményei lehetnek.

Az innovációs tevékenységbe beletartozik a megfelelő szakemberek alkalmazása, anyagi források biztosítása a munkavédelem, a tűzvédelem fejlesztéséhez, kollektív védelmi rendszerek kialakítása, valamint az ISO rendszer fejlesztése a MEBIR követelményrendszerének szem előtt tartásával.

A MEBIR lényege, hogy csatlakozik a meglévő irányítási rendszerhez, könnyen integrálható, de önállóan is kiépíthető. Bevezetését a piac, illetve a versenytársak várhatóan előbb-utóbb kikényszerítik.

Az innováció logisztikai célú fejlesztéseket, gépi, technológiai fejlesztéseket, költségoptimalizálást, tényeken alapuló vezetői döntéseket, eredmény centrikus beruházásokat és piaci sikereket eredményezhet.

### IPSO, az okos választás mosodák számára

Ebben az előadásban **Csányi János**, a Bepatek Kft. mosodai üzletágának vezetője a belga IPSO cég ipari gépeit ismertette.

### Innováció az egészségügyi mosodában

A „Hazai és sikeres” c. előadás egy filmvetítés volt, amely abból az alkalomból készült, hogy a MEM-TEX csoporthoz tartozó Logo-Tex Kft. Magyar Termék Nagydíjat kapott. A 25 éves cégcsoport a mikrocipés textilazonosító rendszer alkalmazásával nyerte el a díjat.

### A textiltisztító képzés innovációja

**Ecker Gabriella**, a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE) ügyvezető főtárgyára bevezetőjében ismertette a TMTE oktatási tevékenységét, amely-



TEXTILTISZTÍTÓ  
EGYESÜLS





nek keretében az egyesület megkapta az engedélyt a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivataltól az új, 32 54202 OKJ-számú Textiltisztító és textilszínező képzés elindítására. A 12 fős új csoport szeptember 9-én kezdte meg tanulmányait. Az elméleti képzések a TMTE székhelyén folynak, a gyakorlati foglalkozásokra döntően a Top Clean Hungária Kft.-nél, továbbá a Sinka és Társa Kft.-nél, az INNOVATEXT Zrt.-nél kerül majd sor. A gyakorlati képzést tisztítóipari és textilkikészítő üzemlátogatások is kiegészítik majd.

A TMTE – a Textiltisztító Egyesülettel egyeztetve – részt vett a textiltisztító ipart érintő OKJ képzés korszerűsítésére irányuló javaslatok kidolgozásában (óraszám csökkentés, tartalmi kiegészítések) és remélhető, hogy ezeket a javaslatokat a végleges anyag kidolgozásában figyelembe veszik.

A TMTE fontosnak tartja a textiltisztító szakma továbbképzését is, ezért ebben az évben is szerveztünk, olyan rövid, ismeretbővítő képzést is, amely egy-egy speciális területre összpontosít. Ennek keretében tartottak sikeres, konzultációval egybekötött képzést az új hotel- és egyéb textíliák avatás előtti ellenőrzési szempontjairól, és vállalták kihelyezett képzések megtartását a nagyüzemi mosással és vegytisztítással foglalkozók számára. A textiles tapasztalatokat felhasználva a tisztítósók számára is összeállítottak egy alaptermatikát, amelyet adott esetben a megrendelő cég igényeihez igazítanak.

A képzési tevékenységben szerepet kap az innovatív, ún. „2 in 1” rendszer. A kihelyezett képzés során egy időben történik két, eddig élesen különválasztott képzési forma: a szakmai képzés adott témá(k)ban és egy személyiség fejlesztő tréning.



# texcare

## international



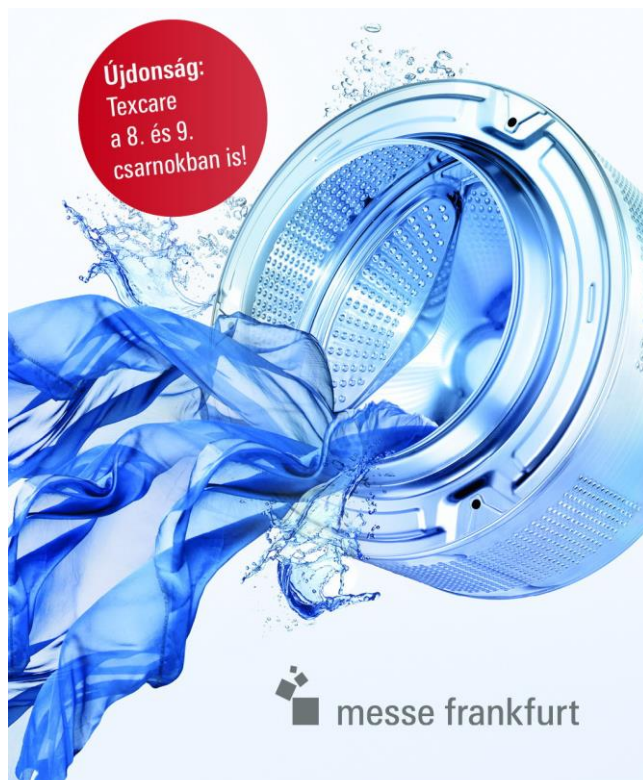
**A modern textilápolás világszínháza**  
**2016. június 11–15. – Frankfurt am Main**

**Minden eddiginél nagyobb és informatívabb lesz a Texcare International 2016 szakkonferencia.**

A teljes ágazat képviselői találkoznak egymással a világ elsőszámú mosodai, tisztítóipari és textilkölcsönzési szakkonferenciáján. Nyerjen új impulzusokat és információkat azokról az aktuális témákról, amelyek a piacot mozgásban tartják: a digitalizálás, automatizálás, energia- és erőforrás hatékonyság, valamint a textil innovációk. További információk: [www.texcare.com](http://www.texcare.com)

**Ne maradjon le a Texcare Forum rendezvényről,** ahol az Ön üzleti sikerét elősegítő, értékes előadások hangzanak el!

[jbenko@fhconsult.hu](mailto:jbenko@fhconsult.hu)  
Tel.: 325-5330







## Mi vár a magyar gazdaságra, az Európai Unióra?

Dr. Bod Péter Ákos, a Corvinus Egyetem egyetemi tanára előadásában – a kilátások bemutatása előtt – vizszatekintett a magyar (és a térségünkhöz tartozó néhány más) gazdaság növekedési pályájára. Míg a 2008-as válság előtt a térség egészében gyorsan nőtt és ezáltal jövedelmi szintben is érezhetően közeledett a nyugat-európai viszonyokhoz, a válság éve óta a térség növekedési teljesítménye hullámnzó lett. A magyar gazdaságot a válság a többiekénél jobban megviselte, és teljesítménye egészen a legutóbbi időig a visegrádi országok (V4) átlagánál gyengébben alakult. 2014 sikeres esztendő volt ugyan, de tudni kell, hogy egy sor egyedi tényező hatására lett 3,6 % a bruttó hazai termék (GDP) növekedése. Ezek a hatások: a választási költsékezés, rekord mértékű uniós forrás-beáramlás, jó mezőgazdasági termés, a nemzetközi cserearányok kedvező alakulás (főként a nyersanyagárak csökkenése miatt, amellyel viszont középtávon már hasonló mértékben nem számolhatunk).

A kedvező tényezők egy része kihat még 2015-re is, de utána a gazdasági növekedés prognosztizálható mértéke évi 2 % körül alakul. Előnyös körülmény azonban, hogy a lakosságnak a fogyasztásra szánt jövedelme hosszú idő óta növekszik, ami a magyar piacon értékesítő cégek számára némi keresletnövekedésben ölt testet. A magyar gazdaság szempontjából legfontosabb európai partnereink piaca is bővül, noha nem túl dinamikus, viszont néhány komoly kockázati elemmel is kell számolnunk (a nemzetközi kamatszintek lassan megindulhatnak felfelé, a külpolitikai és biztonságpolitikai rizikó nő, az európai tagországok közötti érdekütközések sokasodhatnak).

Összességében a lakossági és ipari szolgáltató ágazatokra a kereslet bizonyos további bővülése stabilizálóan hat, de az egy évtizeddel ezelőtti tartós növekedési trendnek vége: a cégek életében fel kell készülni a makrogazdasági kereslet gyors hullámnzásaira. Magyar viszonyok között különösen fontos új tényező a képzett munkaerő gyorsuló kivándorlása és a demográfiai folyamatok miatt változás a munkaerő-kínálat terén: a bérszint növekedése elkerülhetetlen, ami a bérköltségek emelkedő trendjét vetíti elő – ezzel számolni kell a vállalkozások fejlesztési terveinek és üzleti stratégiájának meghatározásakor.

## Mosodai szolgáltatás beszerzése a központi ellátó rendszerben

Ótott Annamária bv. ezredes, bv. főtanácsos, a BVOP Központi Ellátási Főosztály főosztályvezetője előadásában először is a központi ellátás létrehozásának



céljait foglalta össze (fogvatartottak kötelező foglalkoztatásának biztosítása, közfeladat ellátása, a különböző szervezetek, intézmények stb. részére megfelelő mennyiségű és minőségű termékek és szolgáltatások biztosítása, valamint a büntetés-végrehajtás önállóvá válása), és tájékoztatást adott arról, hogy a kormány a Központi Ellátó Szerv (KESZ) feladatainak ellátására a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságát (BVOP) jelölte ki. Ismertette mindennek jogszabályi háttérét, a KESZ-hez benyújtható ellátási igényeket és az ellátás menetét. Részletesen kitért a közbeszerzési eljárás előírásaira, lefolytatásának módjára és az eddig szerzett tapasztalatokra. Végezetül ismertette a közbeszerzési eljárás egyes új szabályait a 2015. évi CXLI. törvény (új Kbt.) tükrében

## Újdonságok kismosodák és tisztító szalonok részére

Somodi Péter, a Christeys Laundry céget hazánkban képviselő Christeys Higiénia Kft. ügyvezetője előadásában azt hangsúlyozta, hogy már a kismosodák számára is elérhetők az innovatív mosási folyamatok, a részükre külön fejlesztett speciális termékek, a pontos adagolóberendezések és a vezetői információs rendszerek.

A legújabb fejlesztések a mosási folyamatok optimalizálására koncentrálnak. A *Compakt One* – egy mosás-egy öblítés – koncepció teljes körű megoldást kínál a kismosodák számára, amelynek részei a környezetkímélő termékek, a rövid, de hatékony mosási folyamatok, valamint a víz- és energiatakarékos megoldások.

A cég által a kismosodák számára kifejlesztett néhány különleges termék:

- A *Desosan mosópor* már 40°C-on fertőtlenítő hatású, így alkalmas csak alacsony hőmérsékleten mosható textiliák fertőtlenítő mosására. Jellemző felhasználása: idősek otthonában.
- A *Sultraspot* ötféle vegyszerből álló folteltávolító készlet hatékony segítség a mosással nem eltávolítható foltok ellen.
- A *Bisoft Perla* mikrokapszulás illatanyagot tartalmazó öblítőszer kellemes illatot kölcsönöz a textiliáknak a használat során is.
- A mosoda működésével kapcsolatos fontos paramétereket teszi hozzáférhetővé a Christeys kismosodák részére kifejlesztett információs rendszere. Látható például a mosott áru fajtánkénti bontása ügyfelenként és gépenként, töltetenkénti adatlap jelenik meg, láthatók a vegyszeradagolások, a gépidők és a költségek.



## Textiltisztítás napjainkban, avagy nedvesedik a száraztisztítás

Dr. Varró Tamás, a TOP Clean Hungária Kft. ügyvezető igazgatója bevezetőjében arról beszélt, hogy az elmúlt évek változásai mind a népesség számában, mind az előállított textiliák mennyiségének és fajtáinak tekintetében alapvetően új kihívások elé állították a hagyományos textiltisztító szalonokat, nem beszélve a zöld mozgalmakról, az öltözködési szokások megváltozásáról (formális helyett alkalmi viselet), továbbá azokról a tendenciákról tett említést, amelyeknek eredményeképpen a szükségsszerűséget a textiltisztítás területén is a kényelem váltotta fel. A tulajdonlással szemben előtérbe került a használat, amely jól utolérhető a bértextiliák elterjedése területén is.

Mindez azt eredményezte, hogy a tisztítási igény és lehetőség 70–30 %-os arányban eltolódott a vízben történő tisztítás irányában, szemben a szerves oldószerekkel. Ezt a 70 %-os nedves tisztítási igényt a programozott mosógépekkel, folyékony mosószerekkel, és adagolókkal ellátott rendszerek jól kielégítik, és a „bio tisztítás” néven a TOP CLEAN textiltisztítóknak már alkalmazzák is ezeket. A szerves oldószerek tekintetében a perklóretilén mellett megjelentek alternatív szerves oldószerek, amelyek a fennmaradó „vegytisztítási” igényeket is jól kielégítik.

Természetesen mindegyik oldószert rendelkezik előnyökkel és hátrányokkal. A megváltozott igények kielégítésére már hazánkban is megjelentek a több oldószert fogadására alkalmas gépek, amelyek alkalmasak mind a hagyományos, mind a nedves, mind pedig a szerves oldószeres tisztításra, a szárítási funkció mellett.

A nedves tisztítás területén megjelentek az első komplex nedves tisztító rendszerek, amelyek ellenőrzött és programozott módon biztosítják a textiliák közel 70 %-ának tisztítását.

Napjainkra nyilvánvalóvá vált, hogy a csak szerves oldószereket használó szalonok az elkövetkezendő 10



évben már luxussá válnak, és a jövő a kor igényeink megfelelő, kombinált tisztító eljárást alkalmazó szalonoké, növekvő nedves tisztítási aránnyal.

## Elszürkülés? Mennyi szennyeződés távolítható el a mosófürdővel?

Ludger v. Schönebeck, a Hohenstein külképviselői ügyvezető igazgatója előadásában először is bemutatta a Hohenstein Intézetet és annak tevékenységét, különös tekintettel a mosodákkal kapcsolatos kutatási és fejlesztési munkákra. Részletesen foglalkozott a RAL minőségtanúsítással kapcsolatos kutatási tevékenységekkel.

A folyamatban lévő kutatások tárgya a textiliák értékének befolyásolása a kezeléssel:

- a Naphől származó hőenergia optimális kinyerése és integrálása a mosodai folyamatokban,
- a többször használatos védőtextiliák piaci lehetőségeinek javítása a viselési tulajdonságok javításával és kímélő kezelések fejlesztésével, az anyagok körforgására vonatkozó törvény szellemében. (Példaképp a műtési textiliákat hozta fel.)

Az előadó felsorolta és részletesen ismertette a 2009 óta befejezett projekteket, majd beszélt a 2014–2016 években a Hohenstein Intézet által kidolgozott témákról, amelyeket más szervezetek támogatásával finanszíroz. Mindezeknek igen jelentős része a mosási technológiákkal függ össze.

Azzal kapcsolatban, hogy mennyi szennyeződés távolítható el a mosófürdővel, az ipari mosodák mosási folyamatainak optimalizálására hívta fel a figyelmet. Javítani kell a kezelési folyamat fenntarthatóságát, csökkenteni kell a vízfelhasználást, ami azonban magasabb szennykoncentrációval jár és így növelni kell a szenny visszarakódás elleni hatást, mert a nem diszpergált szenny visszarakódása okozza a szürkülést. A cél tehát a mosóoldatban a pigment szenny szuszpendáló képességének növelése a modern, hatékony ipari mosási eljárásokkal.





rásokban (szállodai ágyneműk vagy munkaruházat), visszarakódást gátló adalékokkal. Az előadó ismertette ezeket a termékeket és az ezek hatékonyságának vizsgálata során szerzett tapasztalataikat.

## Profitnövelés a hatékonyságnövelés és a minőségbiztosítás segítségével

*Gustl Moser*, a Christeysn cég üzletfejlesztési igazgatója előadásában a Christeysn minőségbiztosítással kapcsolatos tevékenységét ismertette. Ez kiterjed az anyagbeszerzésre (csak ISO minősítésű gyárhoz vásárolnak), a mosási technológiák folyamatos ellenőrzésére (adagolások, fertőtlenítés, hőmérséklet, pH, valamint az olyan hatékonysági mutatók, mint a töltetek összetétele és a gépidő), majd részletesebben ismertette az alkalmazott minőségbiztosítás eszközeit:

- A Laundry X-Perf központi rendszer irányítja és ellenőrzi a mosoda költségeit és hatékonyságát. Jellemzői: valós idejű információk, egyértelmű jelentések, kompatibilis más rendszerekkel, távoli hozzáférés és támogatás, modern dizájn.

- A Laundry Dashboard optimalizálja a mosoda hatékonyságát (automatikus mérések, a paraméterek valós idejű ellenőrzése, időmegtakarítás az automatikus monitorozás és elemzések készítése révén), versenyelőnyt biztosít a kisebb bérköltségek, a kisebb fajlagos értékek, a nagyobb termelékenység és a jobb minőség eredményeképpen.

- A Laundry Process Guard automatikusan elvégzi a kémiai vizsgálatokat mindig ugyanazon a tölteten.

- A Power Check minden fontos paramétert (vízáram, idő, hőmérséklet, vegyszerek, adagolások) havonta mér és ellenőrzi.

## Amit a 2016-ban várható adóváltozásokról tudni kell

*Ruszin Zsolt*, a Magyar Könyvelők Országos Egyesületének alelnöke, a FairConto Zrt. vezérigazgatója a 2016-ban várható adózási változásokat mutatta be.

- Beszélt az új, 15 százalékos személyi jövedelemadó kulcs bevezetéséről és a családi adókedvezmény jelentős növekedéséről, aminek a hasznélvezői elsősorban a két gyermeket nevelő szülők lesznek.

- Ismertette az időszakai szolgáltatások számlázási szabályainak meglehetősen bonyolult rendelkezéseit, megkülönböztetve az időszak előtti számlázási rendszert, ahol a számla kibocsátási dátumán már teljesítési időpont keletkezik, és az időszak utáni számlázást, ahol 60 napig még a „rég” szabály, vagyis a fizetési határidő szerint alakul az áfa fizetési kötelezettség.

- Szó volt még a számlázó szoftverek adatexportjáról, amit csak adóellenőrzés során kell a revizorok számára el-



készíteni.

- Téma volt a megbízható adózó túlzottan szigorú fogalma: Az állami adó- és vámhatóság megbízható adózónak minősíti azt a cégjegyzékbe bejegyzett adózót vagy áfa-regisztrált adóalanyt, aki az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 6. §-a után felsorolt tíz feltételnek egyidejűleg megfelel.

- Tisztázódott a hallgatók számára, hogy a nemzetközi pénzügyi beszámolási standardok (IFRS) alkalmazása 2017-2018 során alapvetően még csak a pénzügyi vállalkozások és tőzsdei cégek számára lesz kötelező.

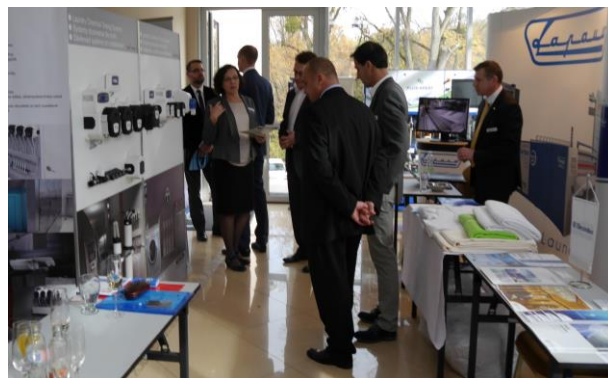
- Az előadásban szó volt a behajtási költségátalány kérdéséről is, amelyet csak „nem fogyasztói” kapcsolatok során kötelező alkalmazni, és a késedelembe esett vevőnek nem kötelező azt automatikusan lekönnyelnie.

## Kis- és középvállalkozások aktuális pályázati lehetőségei

*Glósz Andrea*, a Glósz és Társa Pénzügyi Tanácsadó Iroda ügyvezetője a hazai és az európai uniós támogatásokat és az azokból kihasználható lehetőségeket ismertette a hallgatósággal.

Az előadó tájékoztatást adott a hazai és az uniós szabályokról, az operatív programokról, a hozzájuk rendelt éves fejlesztési keretéről, a támogatások földrajzi megoszlásáról, a szabad vállalkozási zónában megvalósuló projektekhez kapcsolódó különböző kedvezményekről. Beszélt a korábbi gyakorlathoz képest bevezetett újdonságokról, egyszerűsítésekről, a felkészülés módjáról és az ahhoz kapcsolódó teendőkről. Hangsúlyozta, hogy a jövőben a sikeres pályázatokhoz új szemléletmódra lesz szükség. Aláhúzta a hitelképesség fontosságát.

Az előadó tájékoztatást adott a hazai és az uniós szabályokról, az operatív programokról, a hozzájuk rendelt éves fejlesztési keretéről, a támogatások földrajzi megoszlásáról, a szabad vállalkozási zónában megvalósuló projektekhez kapcsolódó különböző kedvezményekről. Beszélt a korábbi gyakorlathoz képest bevezetett újdonságokról, egyszerűsítésekről, a felkészülés módjáról és az ahhoz kapcsolódó teendőkről. Hangsúlyozta, hogy a jövőben a sikeres pályázatok-





hoz új szemléletmódra lesz szükség. Aláhúzta a hitelképesség fontosságát.

Részletesen foglalkozott az előadás a vállalati innováció és kutatási-fejlesztési tevékenység aktualitásával és jelentőségével. Felhívta a figyelmet arra, hogy új szabályozási alternatíva van érvényben: minden szabályozási eszközzel támogatni kell a vállalati innováció elterjedését, az innovációt központi kérdésként kezelő vállalati működés feltételeinek megteremtését. Részletesen beszélt arról, hogy milyen előnyök származnak az innovációból a vállalat számára és ezt esettanulmányok ismertetésével is bemutatta.

### Milyen elvárásai (és feladatai) vannak egy XXI. századi ügyfélnek?

*Karóczkai Sarolta*, az Alvara Cleaning Kft. ügyvezető igazgatója bevezetéképpen a mosodai tanácsadás alapjairól beszélt. Hangsúlyozta, hogy ehhez mindenképp meg kell ismerni a szóban forgó mosoda adottságait, lehetőségeit, korlátait és céljait, igényeit, és meg kell állapítani, hogy a tanácsadó miben tud segíteni és miben nem. Fontos, hogy nem szabad olyat ígérni, amit nem lehet teljesíteni.

Összefoglalta, hogy mik egy XXI. századi mosoda igényei a *mosószerszállítókkal* szemben (jó minőség megfizethető áron, teljes körű mosodai tanácsadás, kiváló mosási minőség, gazdaságos üzemeltetés, energia-optimalizálás, korrekt, hosszú távú együttműködési lehetőség, nemzetközi háttér és stabilitás, szakmai hozzáértés, rugalmas fizetési feltételek, megbízható szerviz háttér, precíz, automatizált vegyszer adagolási technológia).

Ezután áttért arra a kérdésre, hogy *mi a mosoda feladata* a megrendelővel szemben (korrekt áron tisztára mosott és fertőtlenített textiliát szállítani a megrendelőnek, biztosítani ehhez a megfelelő személyi és tárgyi háttérrel, folyamatos visszajelzés a mosószer szállító ill. a mosodai tanácsadó felé az esetleges problémákról, technológiai változásokról, új igényekről, stb., tájékozo-



dás az innovatív technológiák terén a mosodai piacon).

### (N)agymosás – innováció magunkban

*Deme Gabriella*, a Dunántúli Mosodák Kft. ügyvezető igazgatója először is az innováció fogalmát elemezte, majd példákat mutatott be az innovációra a textiltisztítás területéről.

- A termékek és a szolgáltatás körében a szintetikus szálak és a velük készült keverékek, valamint az újrahasznosítás jelentett innovációt.

- Az eljárások területén a termelékenység növelését célzó technológia jelent innovációt, amit csökkenő természeti és emberi erőforrás felhasználás mellett kell megvalósítani, és amiben az automatizációnak van nagy szerepe.

- A marketingben az internet és a közösségi média használata, a vevők kényelmének előtérbe helyezése (pl. háztól házig szolgáltatás), az individualizált bértextília alkalmazása jelenti az innovációt.

- A szervezés és a szervezet körében innovatív megoldást jelentenek a specializált mosodák, a regionális szolgáltatási kör, a beszerzési központok, az informatikai eszközökkel támogatott vállalatirányítási modellek, az RFID alapú adatáramlás.

Az előadó ezután a globális trendekről beszélt (demográfiai változások, amik átalakítják a háztartások anyagi helyzetét, de lehetőséget jelentenek kényelmi szolgáltatások megjelenésének, a tulajdonlás helyett a megosztás kerül előtérbe – pl. „nem akarom megvenni, elég, ha hozzáferek” –, környezettudatosság, technológiai fejlődés stb.). Mindezek természetesen hatást gyakorolnak a textiltisztításra is. Hangsúlyozta, hogy a textiltisztítás olyan szolgáltatás, ami a „száltól a vevőig” értéklánc végén van. Az innovációt nagymértékben a megelőző fázisokban biztosítják a textilgyártók, a gépgyártók, a vegyszergyártók, a számítógép gyártók és a szoftverfejlesztők.

Előadásának befejező részében az innováció mene-







dzseléséről beszélt és részletesen kifejtette annak gyakori gátjait:

- a szervezet vezetői vagy alkalmazotti szinten nem nyitott az újdonságokra, kockázatkerülő vezetés;
- „nincs rá idő”: a rutin munka leköti a szervezetet;
- „nincs rá pénz” – lehet, hogy a nagyobb beruházásokra nincs, de akkor egy utánpótló/szintetizáló innováció is segít;
- túl sok ötlet van egyszerre – a szervezet nem tud rangsorolni;
- gyenge kommunikáció – tisztázatlan célok, menet közben változó célok, a szervezet nem tudja, mire számíthat és ellenáll a változásoknak;
- az eredmények nyomán követésének hiánya – azon kívül, hogy kidobott pénz, a szervezet motivációját csökkenti az ismétlődő innovációk során;
- a működési források és innovációra szánt források egyensúlya eltolódik, veszélyezteti a napi működést.

### Minden, amit a munkaviszony megszűnéséről és megszüntetéséről tudni érdemes

Dr. Bujtor Gyula munkajogász, munkaügyi és munkavédelmi tanácsadó előadását azzal kezdte, hogy a *munkaügyi perek jelentős része a munkaviszony jogellenes megszüntetése miatt indul*. A munkáltatók ilyenkor jelentős összegeket kénytelenek kártalanításként, illetve kártérítésként kifizetni. A jogellenes munkaviszony megszüntetése a munkavállaló személyiségi jogait is sérti, ezért sérelemdíjat is követelhet. A *munkaviszony szabályos megszüntetése* ezért kiemelten fontos lehet a munkáltató számára. Az előadás a munkaviszony megszűnési és megszüntetési módok szabályainak áttekintését adta, kiemelve a gyakorlatban előforduló hibákat, illetve a munkaügyi bíróság gyakorlatát. Szólt például arról, hogy a felszámolás alatt lévő munkáltatónál a munkavállalóknak is be kell nyújtaniuk a munkabérre vonatkozó igényüket, mégpedig a felszámolási eljárás cégjegyzékben történt bejelentését követő 40 napon belül.

A munkavállaló halálát (pl. munkabaleset) követően a munkáltató vagy ideiglenes hagyaték átadó végzés, vagy öröklési bizonyítvány ellenében adhatja ki a munkaviszony megszűnését követő igazolásokat, illetve számolhat el az örökösökkel (örökösökkel).

Beszélt az előadó az alaki követelmények között az *elektronikus dokumentum szabályairól* is. Ismertetette a 2016. január 1-jére tervezett törvényi változást, amely szerint pl. a felmondást a jövőben közölni lehetne SMS-ben, illetve e-mailben is. A munkáltató kötelezettsége csupán annyi lenne, hogy ezt követően 5 napon belül írásban is át kellene adnia a döntést.

Szó volt a *közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetéséről*, amelynek során az előadó arra hívta fel a fi-



gyelmet, hogy megváltozott a megtámadási, jogorvoslati rend. Először a munkáltatónál kell megtámadni a vitatott megállapodást (pl. megtévesztés, tévedés esetén) és csak ennek sikertelensége esetén lehet 30 napon belül a munkaügyi bírósághoz fordulni.

A *felmondás közléséről, indoklásáról, a felmentési, és felmondási időről* is említett példákat az előadó. Külön szólt a munkavállaló jogellenes munkaviszony megszüntetése esetén alkalmazandó eljárásról. Pl. mit tegyen akkor a munkáltató, ha a munkavállaló egyszerűen „lelép”, pl. elmegy külföldre dolgozni, mégpedig úgy, hogy a munkáltatóját a munkaviszony megszüntetési szándékáról nem értesíti írásban?

A *felmondási tilalmak* között az előadó elmagyarázta a várandós munkavállaló törvényben előírt kötelezettségeit, illetve a Munka Törvénykönyve 2016. január 1-jei tervezett módosításának előírásait, amely szerint a munkáltató a várandós munkavállaló munkaviszonyát is jogszerűen megszüntetheti. Csupán a munkáltató belátására bízta a törvénytervezet, hogy visszavonja-e a felmondást, ha a várandósság ténye a felmondást követően jut a tudomására. A felmondás visszavonására a törvénytervezet 15 napos határidőt ad.

Az *egészségügyi alkalmatlanságra* és a minőségi cserére alapozott felmondás szabályait is példákkal világította meg az előadó. Szó volt arról, hogyan lehet egy betöltött munkakörre pályázatot kiírni.

A *munkaviszony azonnali hatályú megszüntetésére* okot adó munkavállalói magatartásról is hallottunk példákat. Így a késések, az italfogyasztás, a munkaidőn kívüli magatartás, a károkozás olyan eseteiről, amelyek megalapozzák az azonnali hatályú munkáltatói felmondást. Ugyanakkor felhívta a figyelmet azokra a munkáltatói mulasztásokra is, amelyek viszont a *munkavállaló részéről történő azonnali hatályú felmondás* alapját képezhetik.

Amennyiben pl. a megrendelő a kiírt pályázatot követően *új alvállalkozóval* végezteti a korábban kiszervezett munkát – és megvalósult az identitását megőrző gazdasági egység átadás-átvétele –, akkor az új alvállalkozó köteles a korábbi alvállalkozó munkavállalóit tovább foglalkoztatni. Ilyenkor csupán a munkáltató személyében következik be változás, a munkavállalók munkaviszonya a törvény erejénél fogva tovább folytatódik.

\*\*\*



A konferenciát, mint minden évben, Zura György, a Textiltisztító Egyesülés alapító tagja nyitotta meg és zárta be. Beszédének magvas gondolatai között nem utolsósorban hangzott el, hogy találkozzunk jövőre is! Várjuk szeretettel a szakma jeles képviselőit, résztvevőit és az érdeklődőket.