



TEXAPP 3. sz. HÍRLEVÉL - 2018. július

Legújabb hírlevelünkben beszámolunk a TEXAPP projekt eseményeiről és eddigi eredményeiről, amely események fókuszában az új munkavállalók és sikeres képzési programok megvalósítása áll. A TEXAPP projekt egy stratégiai kezdeményezés a tanulók vállalatoknál folyó szakmai képzésének megerősítésére az európai textil- és ruhaipari ágazatban.

A TEXAPP projekt eddigi eredményei

A projekt 2016. októberében indult. Elsőként felmérte az Európai textil- és ruhaipari szektorra jellemző, tanulószereződéses gyakorlati képzés helyzetét, majd erre alapozva kidolgozott egy olyan egységes keretrendszert, amely gyakorlati segítséget nyújt a KKV-k részére a sikeres képzési programok kialakításához. A projekt jelenlegi fázisában a projekt partnerek a keretrendszer nemzeti alkalmazásán dolgoznak.

Projekt partnerek

A projekt 8 konzorciumi tagból áll, az alábbi országok képviselőiben: Belgium, Bulgária, Görögország, Magyarország, Olaszország, Portugália és Anglia. A projekt koordinátora az EURATEX, a textil és ruházati nemzeti szövetségeket képviselő Európai Ruházati és Textil Szövetség (Belgium).

P1 - Európai Ruházati és Textil Szövetség (EURATEX) – BE



P2 - Huddersfield & District Textile Training Company Ltd (HDTTC) - UK



P3 - Pirin-Tex EOOD - BG



P4 - Centro Tecnológico das Indústrias Têxtil e do Vestuário de Portugal (CITEVE) - PT



P5 – Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület - HU



P6 - TexClubTec - IT



P7 - Bulgarian Association of Apparel and Textile Producers and Exporters (BAATPE) - BG



P8 - Hellenic Clothing Industry Association (HCIA) - GR



A kompetencia fejlesztés fontossága a textil- és ruházati iparban

A textil- és ruházati ipar jelentős változásokat élt át az elmúlt pár évben, amelyet elsősorban a technológiai fejlődés táplált. Ezzel együtt előtérbe kerültek a dolgozók tudását és annak fejlesztését érintő kérdések. Az elkövetkező években, a vállalatoknak további kihívásokkal kell szembenézniük ezen a területen. Egyrészt, leginkább az új, fiatal munkaerő bevonásának hiánya miatt, még az erős textil-és/vagy ruházati ipari jelenléttel rendelkező régiókban is magas a hagyományos iparági ismeretek és szaktudás elvesztésének kockázata. Másrészt, az új és újfajta tudás megszerzésének igénye, befolyásolja a fejlődést, amelyhez új kompetenciák kialakítása szükséges. A teljes iparág vonzerejét szükséges növelni a potenciális munkaerő bevonása érdekében, hiszen a fiatalok körében a textilipar általános megítélése nem túl kedvező. A szektort egy modern, dinamikus, csúcstechnológiai szektorként kell pozicionálni, a lehetőségek széles skáláját mutatva.

A tudás átadása az új generációk részére

A tudásbázis fenntartása egy előregedő munkavállalói állománnyal jellemezhető szektorban igen nagy problémát jelent. Gyakran megtörténik, hogy a vállalatnál megszerzett tudás a dolgozó nyugdíjba vonulásával együtt távozik a cégből. Kiemelten fontos ezért olyan tudásátadási tervek kidolgozása, amelyek lehetőséget biztosítanak a széleskörű szakmai ismeretekkel rendelkező kollégáknak a fiatal munkaerők részére történő tudás átöröklésre.

Textil és ruházati szektor

Az Európai textil és ruházati szektor, a maga 1,7 millió munkavállalójával, 177.000 vállalatával, kb. 181 milliárd EUR éves forgalmával, a teljes európai gyártási kapacitás 5%-át képviseli. Ez a szektor az EU egyik kulcs termelő területe. Hosszú távon a szektornak további technológiai innovációra és jól képzett munkaerőre van szüksége a fejlődéshez, de ahhoz, hogy ezt el lehessen érni, a KKV-k szintjén is szükséges a fiatal munkaerő bevonásával és képzésével foglalkozni. A vállalati kereteken belül oktatott tanulók és fiatal munkavállalók sikeres képzésére a vállalatnak időt kell szakítani és képzési felelősöket, oktatókat, valamint mentorokat biztosítani. Ehhez a kijelölt képzési felelősök és mentorok felkészítése és támogatása szükséges. A textil és ruházati szektor kulcs szereplői között kialakult stratégiai együttműködés célja egy olyan akcióterv kidolgozása, amely elősegíti a vállalatoknál folyó képzések tervezését és sikeres lebonyolítását, valamint aktív részvételre szólítja fel a KKV-kat is.

A TEXAPP projekt

A TEXAPP egy európai projekt, amelyet az Euratex, mint a textil és ruházati szektor nemzeti szövetségeinek európai szintű szervezete koordinál. A projekt célja, hogy a partner szervezetek együttműködése révén egységes megközelítést alakítsanak ki szakmai gyakorlati képzések előmozdítására és megerősítésére az ágazat kkv-inál és mikrovállalkozásainál.

A TEXAPP projektben egy rendszer és a hozzátartozó eszközök kerülnek kidolgozásra, figyelembe véve a T&R szektor KKV-inak igényeit és lehetőségeinek korlátait. A kifejlesztendő ágazatspecifikus eszközcsoomag célja, hogy támogassa a KKV-kat a tanulószerveződések előkészítésében, tervezésében, megvalósításában, illetve a képzés minőségének biztosításában, beleértve a gyakorlók értékelését is.

A projekt a következő fő célok elérésére törekszik:

- Egységes irányelv rendszer kidolgozása a KKV-k számára a tanulószerveződéses gyakorlati képzési programok sikeres működtetéséhez.
- Kompetencia-központ felállítása a KKV és mikro vállalatok támogatására, a nemzeti oktatási rendszerhez és lehetőségekhez igazodó képzési programok kialakításának elősegítésére
- KKV-k és mikro vállalatok mobilizálása és aktív részvételre történő ösztönzése.
- Egy „Alkalmazói Közösség” (CoP) létrehozása a tanulószerveződéses gyakorlati képzési programokról folytatott párbeszéd elősegítésére a résztvevő európai országok szakértői között

TEXAPP oktatások és nemzeti konferenciák

A projekt eredményeinek megosztására több kezdeményezés történt az elmúlt időszakban.

Portugália

CITEVE május 28-án rendezte meg a "Competências para a ITV no horizonte 2030" konferenciáját, amelynek célja a TEXAPP projekt bemutatása volt. A konferencián több, mint 80 fő vett részt, a megbeszélések két panelre oszlottak. Az első az emberi erőforrás fejlesztésére fókuszált, a másik az emberi erőforrás menedzsment kérdéseit vizsgálta. A délután folyamán fókusz csoportos módszerrel elemezték a résztvevők a több felvezetett, egymással összefüggő témát:

"Több generációs munkakörnyezeti stratégiák. Karrier döntések, képességek fejlesztése és átalakítási folyamatok. ", és "Hogyan tervezzük, vezessük be és biztosítsuk az új munkaerő integrálásának minőségét oktatási folyamatokkal és tanulószerveződéses képzéssel. "

CITEVE terv szerint halad a TEXAPP projekt keretében kidolgozott eszközök bevezetésében. Június és július során 10 KKV bevonásával megtörténtek az oktatások is, amelyek célja a vállalati dolgozók tudásának és gyakorlatának gyarapítása, a képzési programok sikeres megvalósításához szükséges hozzáállás, elvárások és eszközök bemutatása volt.



Olaszország

TexClubTec, együttműködésben az SMI-vel (Nemzeti Textil és Ruházati Szövetség), június 8-án Milánóban rendezte meg konferenciáját a témában, "L'Apprendistato nel settore Tessile Abbigliamento, la situazione in Italia alla luce delle esperienze europee" címmel. Az egész napos eseményen nemzeti és regionális ipari textil és ruházati szövetségek, vállalatvezetők és oktatási intézmények vettek részt. A konferencia programja 3 fő pont köré épült: elsőként a tanulószerveződéses képzés nemzeti szintű felmérésének eredményei kerültek bemutatásra, másodikként a szabályozói környezetet elemzése következett, harmadrészt pedig a TEXAPP projekt során létrehozott keretrendszer elemeit vázolták fel. Az esemény végén egy érdekes szakmai eszmecsere vette kezdetét a jelenlévő, különböző szakterületeket és tapasztalatokat képviselő szakértők között.

Bulgária

A TEXAPP szemináriumot április 27-én tartották Bulgáriában, a PI-RIN-TEX Gotse Delchev-i irodájában. A szemináriumon részt vettek vállalatvezetők, HR vezetők és kijelölt mentorok, összesen 11 vállaltól. Ezen kívül képzést nyújtó iskolák képviselői és kereskedelmi szövetségek képviselői is eljöttek az eseményre. Az egynapos rendezvény célja a TEXAPP projekt bemutatása volt, fókuszban a Bulgáriában jelenleg működő duális képzési rendszer bemutatásával.



Görögország

Görögországban az érintett KKV-k oktatása két alkalommal történt meg, május 23-án Thessaloniki-ben, az EPAS székhelyén, illetve június 13-án Athénban, a projekt partner HCIA irodájában.

Az első eseményen Thessalonikiben, a HCIA szakértőinek lehetősége nyílt a TEXAPP projekt bemutatására az OAED divatiskola által szervezett speciális eseményen, ahol egy kiállítási stand is szolgált a projekt eredményeinek további megosztására. Ezt követően a HCIA 6 vállalati résztvevő bevonásával tartotta meg az oktatását. A júniusi eseményen Athénban további 4 vállalat képviselőit avatta be a HCIA a projekt eredményeibe, tanította meg a kidolgozott eszközök használatát.



Magyarország



A TMTE május 17-én tartott nemzeti konferenciát a tagjai és a textil és ruházati ipar szakértői számára. A konferencia a „Szakmai utánpótlás és képzés – honnan és hogyan?” témát dolgozta ki. Ennek keretében a TMTE bemutatta a TEXAPP projektet, céljait, eddigi eredményeit és a kihívásokat. Ezen kívül ízelítőt adott a kidolgozott VKTR (Vállalati Képzés Támogató Rendszer) felépítéséből, illetve tájékoztatta az érdeklődőket a várható oktatások idejéről. Az oktatási igények és lehetőségek további aspektusainak bemutatására neves iparági szakértők és a Kereskedelmi és Iparkamara képviselője is felkérést kapott.

Egy híres pszichológiai szakkutató az új generációk munkahelyi viselkedésének megértéséhez adott támogatást, hogyan lehet őket bevonni és integrálni. A Kereskedelmi és Iparkamara képviselője részletezte a tanulószerveződéses és más képzési formák lehetőségeit és nehézségeit, valamint a szabályozó intézmények által nyújtott támogatás lehetőségeit. Ezt követően egy toborzási szakértő adott gyakorlati tanácsokat, hogyan lehet az új generációs munkaerőt sikeresen megtalálni a piacon és bevonni a vállalati munkakörökbe.

Anglia



A projekt angol partnere, a Textile Centre of Excellence, kidolgozta a Jóváhagyott Munkáltatói Képzési Standard-ot, valamint az érdeklődő vállalatok előzetes felmérésének eszközét. Ezen felmérés megmutatja, hogy az adott vállalat az elvárt standardokhoz képest milyen képességekkel és lehetőségekkel rendelkezik. Ezen kívül a TCoE kidolgozta a programban résztvevő vállalatok oktatási anyagait, amelynek célja a vállalatok által kijelölt képzési felügyelők és mentorok felkészítése.

Már 2017 során megkezdődött az első szakasz, amikor 20 vállalat bevonásával tesztelték az előzetes oktatási anyagokat. A résztvevők visszajelzései alapján a standardok és oktatás struktúrája további módosításokkal érte el azt a formáját, amit már a 2018 évben, további oktatási sorozatokon is felhasználtak. Ez a tanulási, képzési folyamat tovább folytatódik egészen addig, amíg a TCoE minden tagja megfelel a standard elvárásainak. 2018 januárjára a TCoE összesen 35 különböző vállalattal, közel 70 munkavállalóval dolgozott együtt. A nemzeti konferencia tervezett dátuma 2018. szeptember 13., helyszíne a TCoE Huddersfield-i központja. A konferencián bemutatásra kerül a TEXAPP projekt és eredményei is.

Mi a következő lépés?

„Skills for Textile & Clothing Industry of the Future” – TEXAPP – zárókonferencia

Időpont: 2018. szeptember 25.

Helyszín: Crowne Plaza Hotel, Brüsszel

Részletes program a www.tmte.hu/texapp / www.texapp.eu / www.euratex.eu honlapokon



Maradjunk kapcsolatban:

www.texapp.eu

[Facebook website](#)

Projekt Koordinátor

Lutz Walter
Director Innovation & Skills
Rue Montoyer, 24
1000 Brussels, Belgium



Magyar partner

TMTE

Projekt kapcsolattartó

Ecker Gabriella
ügyvezető főtitkár
1015 Budapest, Hattyú u. 16. II. em. 7.
info@tmte.hu



Erasmus+ Project: 572773-EPP-1-2016-1-BE-EPPKA3-SUP-APPREN

Az Európai Bizottság támogatja a hírlevél elkészítését, amely nem jelenti azt, hogy egyetért a tartalmakkal, azok kizárólag a szerzők álláspontjait tükrözik, valamint az Európai Bizottság nem tehető felelőssé semmilyen olyan felhasználásért, amely esetlegesen a jelen publikációban szereplő információk használatával készül.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union