

# A TMTE 2022. évi küldöttközgyűlése

Ecker Gabriella, Lázár Károly

A Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület (TMTE) 2022. évi küldöttközgyűlését 2022. május 17-én tartotta. Az írásos anyagokat a TMTE intézőbizottsága és ellenőrző bizottsága már előzetesen megtárgyalta.

A délutáni órákra összehívott küldöttközgyűlést megelőzően a TMTE délelőtti szakmai napot tartott, amelyen az európai textil stratégiáról *Máthé Csabáné dr.*, a Magyar Könnyűipari Szövetség szakértője, a Tex2Green projekt eredményeiről *dr. Kokasné dr. Palicska Livia*, az INNOVATEXT Zrt. vezérigazgatója, a TMTE által összeállított online tudásmenedzsment platformról *Ecker Gabriella*, a TMTE ügyvezető főtítkára, a szakképzés jelenlegi helyzetéről, szakképzés fejlesztési munkákról és a Szakma Sztár verseny tapasztalatairól a női szabó versenyben *Szereminé Hegedűs Krisztina*, *Balogh Judit* és *Matus Szilvia* – mindhárman a Székesfehérvári SZC Árpád Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium igazgatója ill. tanárai –, a Divattechnológia című, mindenki számára online módon elérhető digitális oktatanyag fejlesztésének tapasztalatairól pedig *Bencsik Judit* mérnöktanár, a MOME oktatója számolt be.

A küldöttközgyűlést *dr. Pataki Pál*, a TMTE elnöke nyitotta meg. Bevezetőjében megemlékezett a TMTE 2021-ben elhunyt tagjairól és ismertette azok neveit és pályafutásuk rövid összefoglalóját, akik 2021-ben bekerültek a TMTE Szellemi Örökségünk albumába.

A 2021. évi közgyűlés óta elhunyt tagjaink:

dr. Réti Lajosné,  
Szerémi József,  
Varga Ferenc.

A Szellemi Örökségünk albumba újonnan bekerültek:

Baráth Hajnal,  
Bencze Károly,  
Dávid István,  
Haiman Péterné,  
dr. Kocsis József,  
dr. Kossár Lajos,  
Somlyai Antalné,  
Széll János,  
Tálos Jánosné,  
Vajk Éva,  
Varga Vilmos.

## A 2021. évi közhasznúsági beszámoló

A 2021. évi közhasznú beszámoló rövid összefoglalását *Ecker Gabriella* ügyvezető főtítkár adta elő.

### Konferenciák, szakmai rendezvények

2021-ben is nagy mértékben alkalmazkodnunk kellett a COVID-19 járványhoz kapcsolódó különleges rendelkezésekhez, ugyanakkor próbáltuk kihasználni azokat az időszakokat, amikor csökkentek a korlátozások. Beszűkült és jelentős mértékben az online térre helyeződött át az egyesületi élet. A pályázati projektek 2020-ban elmaradt programjait igyekeztünk bepótolni és a 2021.



évre tervezettekkel együtt a május-októberi időszakban megvalósítani.

Nem kedvezett a járványhelyzet az egyesületi életnek sem. 2021-ben csak a kötelező küldöttközgyűlést tartottuk meg személyes jelenléttel. Emellett szervezetünk képviselőiben tagjaink online módon részt vettek a Textilvegyész és Kolorista Egyesületek Nemzetközi Szövetsége (IFATCC) kongresszusán és küldöttközgyűlésén. A Textilvegyész és Kolorista Szakosztály titkára részt vállalt a

nemzetközi szervezet 2020. évi mérlegének auditálásában. Az Editor Group magyar delegáltja szakmai híreket készített a szervezet honlapjára. Már évek óta a TMTE szakosztályi elnöke tölti be az IFATCC Ösztöndíjbizottságának elnöki tisztjét. A nemzetközi szervezet ebből a keretből fedezi tagországoként két-két fiatal szakember részvételi díját, bemutatkozási lehetőséget (előadás, poszter) kínálva számukra a kongresszusokon. 2021-ben a Budapesti Metropolitan Egyetem 2 hallgatója kapott így támogatást részvételéhez, poszteres előadásához.

Szakmai partnerként – szintén online módon – jelen voltunk az EURATEX két bizottsági értekezletén, az Európai Technológiai Platform textil szekciójának (Textil ETP) konferenciáján és közgyűlésén, az Európai Bizottság Pact for Skills for the TCF Industries elnevezésű, textil-, ruha- és bőriparral foglalkozó konferenciáján. Rajtuk kívül szponzor cég segítségével az Editor Group magyar delegáltja is részt vehetett és szintén poszterelőadást tarthatott a nemzetközi eseményen. 2021. december 16-án a Szakosztály vezetősége, szakmai előadásokkal kiegészített online évfárá rendezvényt is tartott, melyen beszámoltak a kongresszusról és a szakosztály további munkájáról is.

Az egyesület életében az ilyen programok is nagyon fontosak, hiszen a szakmakultúra ápolását, a nemzetközi együttműködést segítik elő.

Egyesületünk ezeken kívül több szak- és felnőttképzési konferencián, workshopon, a fiataloknak a civil szervezetek életébe történő bevonását célzó rendezvényen, a Patronage '99 Alapítvány divatpályázat előzsűrizésében és díjkiosztásában, a Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ) közgyűlésén, a Tex2Green fenntarthatóságiprojekt rendezvényein, a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), a Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ) és a TMTE által szervezett könnyűipari szakmai napon is képviseltette magát ill. részt vállalt ezek szervezésében, lebonyolításában.

Közreműködünk több, az ágazat vállalkozásait is érintő kérdések EU-s és hazai felmérésében, gazdasági válságkezelési javaslatok kialakításában, a kormányzati szervek részéről érkező kérdések megválaszolásában. Információinkkal segítettük az ágazat nemzetközi szövetségét, az EURATEX-et, illetve a hazai állami és érdekvelmi szervezeteket.

2021-ben a GINOP pályázati projektünkhöz kapcsolódóan új stratégiai együttműködési keretmegállapodást írtunk alá a tatabányai EDUTUS Egyetemmel. E megállapodás keretében készült el egy Könnyűipari Digitális Modul általános része, mely egy szakmai tartalommal bővített új képzési tananyag digitális alapoktatáshoz.

## Kiadványaink

Közhasznú tevékenységeink között szerepelt még a *Magyar Textiltechnika* online szaklap kiadása. Minden nehézség ellenére, ez az ingyenesen letölthető folyóirat – a szerkesztőbizottság tagjainak köszönhetően értékes szakmai tartalommal – rendszeresen meg tudott jelenni. Idő hiányban az év folyamán csak 1 alkalommal jelentettük meg a *TMTE Híradó (Textilvilág)* c. hírlevelünkkel, ugyanakkor a legfontosabb híreket, eseményeket mind a honlapunkon, mind pedig Facebook-oldalunkon megjelentettük és külön e-mailben is eljuttattuk jogi tagjaink részére.

A 2008-ban létrehozott, a szakmakultúra ápolására, az ágazat elismert szakembereinek életútját megőrző *Szellemi Örökségünk Albumba* 2021-ben a tagság javaslatára több új, elismert szakember életrajza került be.

## Szakértői tevékenység

2021-ben szakértői tevékenységünket (az alapszolgáltatásokkal kapcsolatos megkereséseket, a tagjaink, illetve a központi államigazgatási szervek számára történő tájékoztatásnyújtást) ingyenesen végeztük.

A Közbeszerzési Hatóság részére összeállításra került egy szakmai anyag is, „Szempontok a közbeszerzésű textilruházati kelmealapanyagok előírt mérhető minőségjellemzőinek meghatározásához” címmel, amely a közbeszerzési eljárással beszerezhető textilárak – ezen belül főként a ruházati termékek – terén tapasztalható negatív körülmények előfordulásának csökkentésében, illetve megakadályozásában kívánt segítséget nyújtani.

A TMTE 2021-ben is részt vett az ITM „Együttműködés a munkahelyek biztonságáért” munkavédelmi partnerségi programjában. Továbbítottuk az ágazat számára fontos információkat tagjaink számára, illetve megjelentettük azokat az Egyesület honlapján.

## Fogyasztóvédelem

A fogyasztóvédelem területén mind a magánszemélyek, mind pedig a vállalkozások számára 2021-ben is adott volt a lehetőség, hogy szaktanácsadói szolgáltatásunkat térítés mentesen igénybe vegyék. „Textil tanácsok az új jótállási rendszerrel kapcsolatban” címmel az Egyesület honlapján mindenki számára elérhetően összefoglaló tájékoztatót jelentettünk meg a 2021. január 1-jétől kötelező, tartós fogyasztási cikkek (egyes textilalapú termékek, szőrmeruházatok) vonatkozó új jótállási szabályok –151/2003. (IX. 22.) Korm. rendelet, ill. a módosító 270/2020. (VI. 12.) Korm. rendelet – értelmezésének megkönnyítésére.

## Felnőttképzés

Utolsó alkalommal oktattunk a régi rendszer szerint (OKJ-s képzések) és októberben elindítottuk az új, az OKJ-t felváltó szakképesítő képzésünket is. Az év folyamán több felnőttképzéssel foglalkozó rendezvényen, tájékoztató vettünk részt, figyelemmel kísértük a jogszabályi változásokat, hogy a módosításoknak megfelelően tudjuk képzési tevékenységünket folytatni, mind a bejelentés alapján szervezhető tanfolyamoknál, mind pedig a képzőre vonatkozó engedély mellett végezhető képzésnél.

A 2020. évi tapasztalatok sokat segítettek a Covid-járvány helyzet okozta rendkívüli körülmények megoldására (gyakorlati és elméleti napok átcsoportosítása, online elméleti oktatások megszervezése stb.) a folyamatban lévő képzésünk esetében, így novemberben a 2020/2021-es utolsó OKJ-s textiltisztító és textilszínező tanfolyam 15 résztvevője sikeres szakmunkásvizsgát tett.

Októberben sikerült 14 fővel egy, már az új rendszer szerinti szakképesítésre felkészítő képzési csoportot is elindítanunk.

Az év januárjában, illetve novemberében egy-egy csoport részére 60 órás „Szerkesztő és számítógépes szériázó, modellező tréning” tanfolyamra is sor került, összesen 16 résztvevővel.

Összességében 2021-ben felnőttképzéseinken 45 fő vett részt és ezen tevékenységünk árbevételének 84%-át a regisztrált képzés bevétele adta.

## Pályázatok

Összes 2020-ban indult pályázati projektünknel a COVID-19 helyzet miatt határidő hosszabbítást kellett kérnünk, amit a kiíró hatóságok el is fogadtak. 2021-ben teljes egészében csak egy pályázati program fejeződött be, ez a program a Fabrikációs Laboratórium (FabLab) együttműködésével megvalósult „Design foglalkozások a zöldbb és élhetőbb Terézvárosért” pályázati projekt volt, amelyet Budapest Főváros VI. Kerület Terézváros Önkormányzata támogatott. Ennek keretében elsősorban a VI. kerületi lakosok, illetve a kerületben tanuló diákok számára kreatív workshopokat tartottunk (maszkvarró workshop, amelynek termékeit a Máltai Szeretetszolgálat Terézvárosi Nappali Melegedője számára ajánlották fel, 3D nyomtató workshopok elsősorban középiskolások számára).

Tovább folytattuk a GINOP-5.3.5-18-2019-00135 „A munka jövője a ruha és textilipari ágazatban (tekintettel többek között a technológiai fejlődésre, automatizációra, digitalizációra, a változó készségigényekre, az idősödő munkavállalókra, valamint a globális változásokra)” címmel támogatást nyert programunk megvalósítását is. A projekt elsődleges megvalósítási helyszíne Észak-Magyarország, azon belül az AXAMO Ruházati Kft. kazári üzeme volt, de a kompetencia mérésekben további 4 varroda munkavállalói is részt vettek az észak-alföldi, dél-alföldi régiókból. Az eredetileg egy évesre tervezett projekt, 2020. májusban indult, célja az volt, hogy az Egyesület társadalmi és munkaerő-piaci szerepvállalását erősítse, képviselői erejét növelje és olyan tevékenységek megvalósítása kapjon támogatást, melyek hatékonyan hozzájárulnak a munkavállalók és a munkáltatók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének fejlesztéséhez.

A projekt teljes egészére két, jelentős külső hatás nyomta rá a bélyegét: a 2020-2021. évi változó pandémiás helyzet, valamint a felnőttképzést és a szakképzést érintő jelentős változások. Ennek ellenére, a projekt időszak másfél évre történő meghosszabbításával a programot eredményesen tudtuk zárni. A projekt keretében szemléletformáló és pályáorientációs toborzó kampánystratégiát dolgoztunk ki a ruha- és textilipari dolgozók, illetve a szakmát választani kívánó, felnőttoktatásra nyitott fiatalok körében, módszertani kézikönyvet állítottunk össze új munkavállalók toborzására, kiválasztására, képzésére a konfekcionált textil- és ruházati termékgyártás területén, könnyűipari digitális modul készült alacsony iskolai végzettséggel rendelkező leendő munkavállalók számára, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező leendő munkavállalók alap szakmai képzéséhez, illetve meglévő munkavállalók más területre történő átképzésére is alkalmas képzési programot dolgoztunk ki, a „Konfekcionált termékgyártó betanított munkás” szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai képzéseket megalapozó programkövetelmény-javaslatot állítottunk össze, komplex tudásmenedzsment képzérendszert kezelő informatikai megoldás kialakítását végeztük el („TMTE Tudásmenedzsment” digitális platform). 2021.

október 13-án a projektről előadást tartottunk a BDSZ-MKSZ-TMTE közös szervezésű Könnyűipari Szakmai napon, Budapesten és a projekt zárórendezvényeként 2021. október 28-án üzemlátogatással egybekötött szakmai (hibrid) konferenciát tartottunk Kazáron.

Az Európai Szolidaritási Testület által kiírt „Szolidaritási Projektek” pályázaton 2020-ban nyert IncludiTech/Dress-coding projektben a TMTE befogadó szervezatként vesz részt. A projekt céljai:

- három speciális igényű, akadályozott személy számára egyedi, innovatív ruha elkészítése a formatervezés segítségével, funkcionális, kényelmes ruházat biztosítása, mely segíti az önkifejezést és ezáltal az önfogadást is;

- a tervezőkkel, ruhakészítőkkel megismertetni és gyakorlati példákon keresztül bemutatni azokat az innovatív technológiákat, amelyek támogatják a személyre szabott, adaptív termékek létrehozását és hatékonyabbá teszik a tervezési és gyártási folyamatokat.

2021-ben a projekt keretében elkészült az első altéma, egy gerincferdüléssel élő, orvosi fűzőt viselő lány egyedi ruhája és a munkafolyamatokat bemutató videó.

A második altéma keretében a Down-szindróma jellegzetességeiből fakadó öltözködési nehézségek feltérképezésére került sor. Az alany részére tervezett alkalmi ruha színeit, mintáját az általa festett képek ihlették. Az altéma bemutatására ebben az esetben is teljeskörű videóanyag készült az alany kiválasztásától, munkáinak bemutatásán át egészen az alkalmi ruha elkészítéséig.

Egy digitális ruhakollekció megtervezésére is sor került, azaz elkészült egy virtuális kollekció. A „digitális ruha” témája a Youtube-on is látható.

A TMTE, mint befogadó szervezet feladata elsősorban a projekt pénzügyi/könyvelési háttérének és szabályszerű lebonyolításának biztosítása. A projekt támogatási előleg bevételezése és a felmerülő költségek kifizetése a TMTE-n keresztül történik.

Külső, szakmai partnerként 2021-ben is közreműködünk az MKSZ-BDSZ 2020 júniusában indult GINOP-5.3.5-18-2018-00048 számú „A munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség és a fenntarthatóság fejlesztése a ruházati termék gyártása ágazatban” című projektben. Segítettünk, a szakmai anyagok elkészítésében, véleményezésében, a disszeminációban.

## **Összegzés**

2021-ben már bőséges tapasztalattal rendelkezünk a járványidőszakok kezelésében. Felkészültebben, nagyrészt az online rendszerre áttérve szerveztük egyesületi életünket (vezető testületi ülések, online elméleti előadások, projektmegbeszélések). Ugyanakkor elsősorban a pályázati projektek esetében nagyon sok olyan munkánk volt (kompetencia mérések, rendezvények, workshopok stb.), amelyeket csak személyes részvétellel lehetett megvalósítani. A pandémia miatt az év fele kiesett a személyes találkozást igénylő programok megszervezésére és ez nemcsak a TMTE-nél volt így, de a partnerszervezeteknél is, ezért az ütemezésnél figyelembe kellett vennünk az ágazat más jelentős rendezvényeinek időpontját is.

A nehézségek ellenére az évet ismét sikerült pozitív eredménnyel zárunk, amit 2021-ben jogi és egyéni tagjaink többletbefizetései és támogatásai tették lehetővé, amelyet ezúton is köszönünk.

\*\*\*

A TMTE Tisztújító Küldöttközgyűlése a 2021. évi mérleget, eredménykimutatást és közhasznúsági beszámolót 34 225 eFt mérleg főösszeggel, 60 eFt eredménnyel

– ami a 15 501 eFt bevétel és a 15 441 EFT kiadás egyenlege – egyhangúlag elfogadta.

## **2022. évi munka- és pénzügyi terv**

A TMTE testületei és titkársága 2021-ben is az eddigi megszokott rendben végzi munkáját.

*Hazai együttműködései* során szakmai érdekképviseletet lát el a stratégiai partnerségek megerősítésével és bővítésével az ágazat stabilizálása és fejlesztése érdekében. Közösén lép fel az MKSZ, MGYOSZ, VOSZ, KÁPB és egyéb szakmai szövetségekkel, klaszterekkel stb. Együttműködik a szakoktatást képviselő közép- és felsőfokú intézményekkel

*Nemzetközi kapcsolataiban* együttműködik az Európai Unió szakmai partnerszervezeteivel, részt vesz az EURATEX-től kapott információk feldolgozásában és közvetítésében, az MKSZ képviseletében a munkacsoportok ülésein, a textilvegyész és kolorista szakosztály vezetőségének és tagjainak aktív közreműködésével részt vesz az IFATCC munkájában.

A TMTE *szakmai rendezvényei* keretében üzemlátogatással egybekötött szakmai fórumot tervez rendezni egy előre még nem meghatározott cégnél, szakemberek számára elősegíti a kiutazásukat (szállás és ingyenes belépő megszervezésével) külföldi szakmai kiállításokra, együttműködik társszervezetekkel (MKSZ, BDSZ, TTE, NDL stb.) mind online, mind pedig személyes jelenlétű rendezvényeik lebonyolításában (meghívók továbbítása, közreműködés a szervezésben, lebonyolításban, előadástartás), együttműködik a „Munkahelyek biztonságáért” rendezvényekkel kapcsolatban az ITM felelős államtitkárságával, illetve a partneri program egyéb résztvevőivel a textil- és ruhaipari ágazatot érintő programokban, az ágazatainkat érintő tájékoztatók, felhívások továbbításában az egyesületi tagok részére, illetve meghirdeti azokat a TMTE tematikus oldalán, véleményez szakmapolitikai kérdéseket.

Az Egyesült folytatja *fogyasztóvédelmi tanácsadó* szolgáltatását és magyarázó, tájékoztató anyag készítését a legfontosabb ágazatot érintő jogszabály-változásokról.

*Szakértői tevékenység* keretében műszaki, technológiai, jogi területen (reklamációs, minőségi viták) segítséget nyújt a vállalkozóknak, szolgáltatás jelleggel. Szakmai információkat ad kormányzati szervek (ITM, HEPA, MDDÜ, GVH stb.) számára.

Változatlanul negyedévenként megjelenteti online formában a *Magyar Textiltechnika* c. szaklapot és az év folyamán 2 alkalommal a *TMTE Híradót (Textilvilág)*, ezenkívül megújítja a TMTE honlapját.

A *felnothtkepzés* keretében stratégiai feladat az új Pest Megyei Kormányhivatal által E/2020/000286 nyilvántartási számon engedélyezett felnothtkepzési tevékenység jogszabályoknak megfelelő minőségpolitika és minőségirányítási rendszert figyelembe vevő folytatása. 2022-ben is értékelni kell a kitűzött minőségcélokat és önértékelést kell végezni a minőségirányítási kézikönyv alapján. Szükség van a „Textilipari ismeretek” című blended learning képzés korszerűsítésére és a TMTE tudástér online platformra „szabására”. Tervez az Egyesület digitális tanfolyam bevezetését, indítását. További képzési anyagokat készít (pl. Fogyasztóvédelmi ismeretek, Munkavédelmi képviselők továbbképzése) és megújítja, platformra „alakítja” ezeket.

Tervezik a TMTE online tudástér rendszer további képzési-, hasznosítási lehetőségeinek feltárását a tagváltatok, a partnerszervezetek igényei szerint.

Figyelemmel kíséri a felnőttképzéssel kapcsolatos jogszabály-változásokat. Részt vesz a Felnőttképzők Szövetsége munkájában, szakmai rendezvényein, továbbképzéseiben. Felkészül a Pest Megyei Kormányhivatal által 2022-ben az Egyesületnél tervezett hatósági ellenőrzésre.

A TMTE 2022-ben több tanfolyam megszervezését tervezi:

- az első 2021-ben indult 07233004 számú Textil-tisztító és textilszínező szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai képzés teljeskörű lebonyolítása tervezett befejezés: 2022. november (14 fő);

- a 2022/2023 tanévben a 07233004 számú Textiltisztító és textilszínező szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai képzés tervezett indítása: 2022. szeptember (10 fő);

- szerkesztő és számítógépes szériázó, modellező tréning (60 órás) 3 alkalommal. Tervezett időpontok: január, május, november (22 fő);

- Textilipari ismeretek c. online, egyéni képzés – 2022 májusától folyamatosan (20 fő);

- egyéb, cégek által igényelt képzések (pl. „Hatékonyság növelés” képzés).

Nagy jelentőségű a TMTE pályázati projekteken való részvétele:

- a GINOP-5.3.5-18-2019-00135 „A munka jövője a ruha- és textilipari ágazatokban...” c. projekt megvalósítása 2021-ben megtörtént, elszámolása 2022-ben valósul meg;

- az InclusiTech/Dress-coding projekt 2020 nyarán a TMTE szervezeti háttérével támogatott, fiatalokból álló, önkéntes, informális csoport projektmunkája. A COVID-19 járvány miatt többszöri határidőhosszabbítást követően a projekt lezárása 2022. február 28-ra módosult. Az idei évre maradt feladatok: videofilm készítése egy Down-szindrómával élő személy számára készült alkalmi ruha kivitelezéséről, a munkafolyamatok megörökítéséről a tervezéstől a megvalósulásig, hibrid kiállítás szervezése „Testet öltő inkluzivitás” címmel Budapesten;

- a SzimbioLab projekt 2022. január 1-jével indul, szintén az Európai Szolidaritási Testület pályázatán, amelynek megvalósítója 35 év alatti fiatalok informális csoportja a TMTE közreműködésével. A projekt tartalma: 10 workshop (micélium biodizájn, bioműanyag, ökofestés stb.) és 3 „üzemlátogatás” rendezése. Célja, olyan tanulmányi kirándulások, műhelylátogatások szervezése, amelyek keretein belül a workshop résztvevői releváns példákat és modelleket ismerhetnek meg a fenntartható dizájn gyakorlati alkalmazását tekintve. A projekt tervezett befejezése: 2022. december 31.

\*\*\*

A TMTE küldöttközgyűlése a TMTE 2022. évi munka- és pénzügyi tervét 50 107 eFt bevétel, 50 070 eFt kiadás mellett, 37 eFt egyenleggel egyhangúlag elfogadta.

## A TMTE alapszabályának módosítása

A TMTE vezetősége a küldöttközgyűlés elé terjesztette az Egyesület alapszabályának módosítását, aminek célja annak az Egyesület jelenlegi helyzetéhez és a hatályos jogszabályokhoz való igazodás. Ennek keretében egyebek között meghatározták a vezető tisztségviselők és

testületek létszámát és úgy rendelkeztek, hogy az eddigi küldötteken alapuló közgyűlések helyett ezentúl az egész tagság részvételén alapuló közgyűlés az Egyesület legfelső döntéshozó szerve.

Az alapszabály módosítását a küldöttközgyűlés egyhangúlag elfogadta.

## Vezetőségválasztás

Tekintettel arra, hogy a 2018-ban 4 évre megválasztott vezetőség mandátuma ebben az évben lejárt, az Egyesület tagságának új vezető tisztségviselőket kellett választaniuk. Az Egyesület dr. Való Gábor vezetésével egy jelölőbizottságot kért fel az újonnan megválasztandó tisztségviselők személyére vonatkozó javaslat megtételére, figyelembe véve azt is, hogy a TMTE eddigi elnöke, dr. Pataki Pál nem kívánta újból jelöltetni magát.

A jelölőbizottság javaslata alapján a közgyűlés 4 évre megválasztotta az új tisztségviselőket:

- elnök: Dr. Csanák Edit, az Óbudai Egyetem Rejtő Sándor Könnyűipari és Környezetmérnöki Kara kutatási dékánhelyettese, a Terméktervező Intézet igazgatója;
- alelnökök: Dr. Kokasné dr. Palicska Livia, az INNOVATEX Zrt. vezérigazgatója, a Magyar Könnyűipari Szövetség elnöke; Mayer Valéria, a Supermoda Kft. tulajdonos-ügyvezetője;
- intéző bizottság: Ameyné Viola Beatrix, az Otto Kühnen GmbH & Co. munkatársa, Benczik Judit, a MOME tanára, Deme Gabriella, az ADEKA Consulting tulajdonosa, Kutasi Csaba igazságügyi szakértő, Lázár Károly, a Magyar Textiltechnika fő-szerkesztője, Dr. Medgyessy Ildikó, az Elegant Design Zrt. tulajdonosa, Medgyessy Ildikó Mónika, az Elegant Design Zrt. ügyvezetője, Dr. Papp-Vid Dóra, az Óbudai Egyetem Rejtő Sándor Könnyűipari és Környezetvédelmi Kara Terméktervező Intézetének kutatási igazgatóhelyettese, Polgár Bálint, a Masterplast munkatársa, Dr. Révész Eszter, docens, a Metropolitan Egyetem oktatója, Szitha Hedvig, a Coats Magyarország Kft. munkatársa, Dr. Való Gábor műszaki szakértő;
- ellenőrző bizottság: Dr. Császi Ferenc (elnök), Dr. Borsa Judit, Vincze Gabriella;
- etikai bizottság: Lukács Jánosné, Bencze Noémi, Groszmann Tibor.